



[RH Tech] Hublo consolide son leadership dans la santé avec l'acquisition de Mstaff.

Hublo, premier outil de gestion des remplacements pour les établissements de santé, annonce le **rachat de Mstaff**, solution complémentaire spécialisée dans le pilotage des recrutements et de la marque employeur. En septembre 2021, [Hublo](#) avait réalisé un **tour de table de 22 millions d'euros** auprès de Revaia et du fonds allemand Acton Capital Partners. Cette acquisition s'inscrit dans la continuité de la stratégie de développement de Hublo : **créer un leader Européen de la digitalisation des ressources humaines dans le secteur de la santé.**

La gestion RH, l'une des principales préoccupations des établissements de santé

A l'aube de 2022, la gestion des ressources humaines dans les établissements de santé est plus critique que jamais. Selon la Fédération Hospitalière de France (FHF), **l'absentéisme, déjà structurellement élevé, frôle aujourd'hui les 10%** et l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) estime qu'il manquera **18 millions de professionnels de santé dans le monde d'ici 2030.**

Aujourd'hui, hôpitaux, cliniques et EHPAD **manquent cruellement de personnel, ainsi que d'outils digitaux ergonomiques pour attirer, recruter, gérer et fidéliser ce personnel.**

"La situation est actuellement très compliquée à gérer. Nous peinons à recruter du personnel soignant, notamment des infirmiers. Nous obtenons très peu de candidatures en dehors de celles des étudiants qui restent peu nombreuses. Il nous faut encore tenir au moins 6 mois avant la prochaine remise des diplômes pour espérer avoir du renfort. Les agents bien que fatigués ont notre soutien face à cette situation. Aujourd'hui, le digital nous apporte pour cela un appui précieux sur la gestion RH, bien que certains y soient encore réticents." **confie Christophe**

Mazzola, Cadre de santé, Adjoint à la direction des soins du Centre Hospitalier Léon Binet à Provins.

Pour répondre à cette problématique RH, [Hublo](#) fournit aux établissements de santé **un outil de gestion des remplacements**, qui leur permet, en cas d'absence, de solliciter les volontaires de leurs équipes internes ou des candidats externes de confiance. Hublo a déjà séduit 3 200 établissements de santé, ainsi que **430 000 professionnels inscrits et actifs en France et en Allemagne**. Plus de **10 000 missions de remplacement** sont publiées chaque jour sur la plateforme.

L'alliance Hublo & Mstaff, un accompagnement RH complet

Créée en 2019, Mstaff permet aux établissements de santé de **piloter leurs recrutements de A à Z**, grâce à une interface numérique. Une équipe d'experts en communication RH accompagne également les professionnels de santé pour **développer leur marque employeur**, et donc leur attractivité, sur la page de leur établissement. Aujourd'hui, [Mstaff](#) compte **50 000 utilisateurs en France** et plus de **100 établissements clients** dont le CHU de Tours qui a déjà réalisé près de 2 000 recrutements via la plateforme.



“Nous sommes très heureux de rejoindre Hublo. Nos deux sociétés sont animées par la même vision : fournir des outils RH simples et efficaces aux professionnels de santé, afin qu'ils puissent se concentrer sur leur mission principale : le soin des patients. Ce rapprochement va nous permettre de proposer un accompagnement de qualité dans la conduite du changement et la digitalisation des établissements de santé.” **explique Edouard Alexandre-Dounet, Fondateur et Président de Mstaff.**

Cette complémentarité des deux solutions va ainsi offrir aux établissements de santé **un accompagnement complet pour mieux recruter** : là où Hublo solutionne la gestion immédiate de l'absentéisme et de la pénurie de personnel, Mstaff facilite la construction d'équipes solides sur le long terme.

Cap sur 2022, construire le leader Européen des RH dans la santé

Dans les prochains mois, Hublo va poursuivre le **développement de son outil et diversifier son offre** afin de répondre aux attentes grandissantes des établissements de santé. La startup propose déjà des **fonctionnalités additionnelles à la gestion des remplacements** comme la gestion des contrats de travail, la signature électronique, les interfaces avec les logiciels de planning et de paie ou encore la mise en place d'une solution de rappel en cas de crise (Plan Blanc).

Pour soutenir son développement, [Hublo](#) mise sur le **recrutement de 200 talents d'ici 2023 dans tous les départements de l'entreprise** : développement technique et produit, commercial, gestion de projet, data, finance, RH, marketing...



“Comme Hublo, Mstaff est l'un des rares acteurs 100% dédié à la santé ayant co-construit sa solution main dans la main avec les hôpitaux. Cette démarche nous permet aujourd'hui de proposer une réponse adaptée aux enjeux spécifiques des établissements de santé. Aujourd'hui, face à la pénurie de personnel soignant exacerbée par la crise sanitaire, nous avons à cœur d'accompagner nos clients sur le sujet du recrutement, avec des solutions digitales novatrices. L'acquisition de Mstaff s'inscrit pleinement dans cette philosophie.” **explique Antoine Loron, Président et co-fondateur de Hublo.**

CONTACT PRESSE

HUBLO | ELODIE DELGADO-POZO

elodie@unglow.io

+33 6 86 83 33 19

À PROPOS DE HUBLO

Créé en 2016, Hublo est le leader de la gestion des remplacements pour les établissements de santé en France. Depuis sa création, Hublo a pour mission de simplifier le quotidien des professionnels de santé. En septembre 2021, Hublo annonce une levée de fonds de 22 millions d'euros auprès de Revaia et du fonds allemand Acton Capital pour devenir le leader de la gestion RH des établissements de santé en Europe. Hublo souhaite ainsi consolider sa position en France et en Allemagne, accélérer son expansion à l'international, en commençant par l'Europe, et poursuivre le développement technique de son outil.

Quelques chiffres clés :

- 110 employés à Paris, Sophia Antipolis et Cologne
- 3 200 hôpitaux, cliniques et EHPAD clients en France et en Allemagne
- 430 000 professionnels inscrits et actifs en France et en Allemagne
- 10 000 missions de remplacement publiées chaque jour sur la plateforme

hublo.com

À PROPOS DE MSTAFF

Créé en 2019, Mstaff est le premier logiciel de gestion de recrutements ATS (Applicant Tracking System) spécialisé pour les établissements de santé. Depuis son lancement, Mstaff poursuit un double objectif :

- Aider les hôpitaux à améliorer leur marque employeur pour gagner en attractivité et attirer des talents en adéquation avec leurs besoins. La plateforme permet également d'automatiser la publication de leurs offres d'emploi et la gestion des candidatures.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE - 18/01/2022

- Accompagner les candidats dans leurs démarches, en maximisant leurs chances d'être recrutés en fonction de leurs compétences.

Parmi ses clients, l'entreprise compte le CHU de Tours, le CH d'Avignon, ou encore l'ADAPEI de l'Ain. En janvier 2022, Mstaff rejoint Hublo, le leader de la gestion des remplacements pour les établissements de santé en France.

welcome.mstaff.co/

