

## Personnels de santé : Hublo dresse le bilan de l'année 2023 et propose une première lecture des défis de 2024

**Paris, le 29 novembre 2023** – Hublo, acteur clé des solutions de remplacement et de recrutement dans les établissements de santé, donne un aperçu sur les principaux métiers en tension chez les professionnels du secteur. Alors que l'hiver est généralement la période qui connaît le plus de bouleversements dans le recrutement du personnel soignant, les vacances scolaires doivent être mieux anticipées afin d'éviter des pénuries de main d'œuvre sur des périodes souvent critiques pour le secteur.

### Les principales informations à retenir :

- En 2023, les établissements de santé ont publié en moyenne **162 demandes de missions par mois**, soit 5 demandes par jour ;
- En 2023, **les aides-soignants, les infirmiers diplômés d'État (IDE) et les aides médico-psychologiques** sont les métiers qui ont été les plus sujets à des remplacements fréquents ;
- **L'été 2024 doit faire l'objet d'une anticipation forte** : départs en vacances du personnel, vagues de chaleur, divers accidents de vacances et Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

Alors que la proposition de loi « bien vieillir » sera au cœur de l'agenda politique dans les prochains mois, l'année 2023 a permis à Hublo de tirer quelques enseignements sur la situation du personnel de santé en France, à même de proposer des pistes de réflexion.

### **Plus de 160 missions par mois et des métiers en tension très identifiés**

Les données collectées par Hublo en 2023 montrent que les établissements de santé postent en moyenne 162 demandes de missions par mois sur la plateforme, soit plus de 5 demandes par jour. Cette moyenne reste à tempérer dans la mesure où les établissements de taille importante ont des besoins en personnel plus conséquents. La moyenne mensuelle de missions publiées par établissement est d'ailleurs stable par rapport à 2022, qui comptait déjà plus de 161 missions postées chaque mois par établissement. « *Bien que la demande demeure élevée, c'est une bonne nouvelle pour le secteur* », indique Antoine Loron, co-fondateur et CEO de Hublo.

Alors que la santé fait face à une rotation du personnel significative, amplifiée par la crise du Covid-19, cette conjoncture souligne les défis de recrutement, entraînant une demande accrue de remplacements dans certaines professions du secteur. En 2023, les aides-soignants, les infirmiers diplômés d'État (IDE) et les aides médico-psychologiques sont les métiers qui ont été les plus sujets à des remplacements fréquents. Si ces résultats peuvent différer selon les types d'établissements, le secteur privé fait particulièrement l'objet de remplacements pour les IDE alors que les établissements publics et les Ehpad sont marqués par une forte demande de remplacements d'aides-soignants.

### **Une nécessité d'anticiper les périodes à forte demande de remplacements**

Pour anticiper les besoins en 2024, il convient de tirer des enseignements sur les besoins fluctuants selon la saisonnalité pour les remplacements au sein du personnel de santé. « *Le besoin en remplacement augmente particulièrement lors des vacances scolaires* », explique Antoine Loron. Il y a eu par ailleurs, en 2022 et 2023, un important pic de remplacement entre mi-août et la rentrée de septembre. Les mois de juillet et avril suivent ensuite en termes de demande. L'année 2024 devrait

connaître des bouleversements similaires, en particulier durant l'été, au cours duquel les départs en vacances du personnel, les vagues de chaleur, les divers accidents de vacances, mais également les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, peuvent être encore la source de tensions en matière de recrutement et de remplacement au sein du personnel de santé.

Ce besoin de prévoir les périodes de tension est déjà perceptible pour l'année à venir. En effet, le nombre de missions publiées sur la plateforme Hublo pour le premier trimestre 2024 est déjà supérieur à celui de l'année 2023 ; un nouveau signe que les cadres hospitaliers anticipent davantage les recrutements et sont conscients des défis qui les attendent en 2024.

### **A propos de Hublo**

Hublo, créé en 2016, est le leader de la gestion des remplacements et des recrutements pour les établissements de santé en France. Engagé dans une mission d'amélioration des conditions de travail des professionnels de santé, Hublo propose des solutions digitales intuitives et efficaces. Au 30 septembre 2023, Hublo comptait 3200 clients incluant des cliniques, hôpitaux et Ehpad et plus de 800 000 professionnels inscrits.

Plus d'informations sur [hublo.com](https://hublo.com)

### **Contacts presse**

Jules Chatillon – [j.chatillon@tilder.com](mailto:j.chatillon@tilder.com) – 06 34 08 84 13