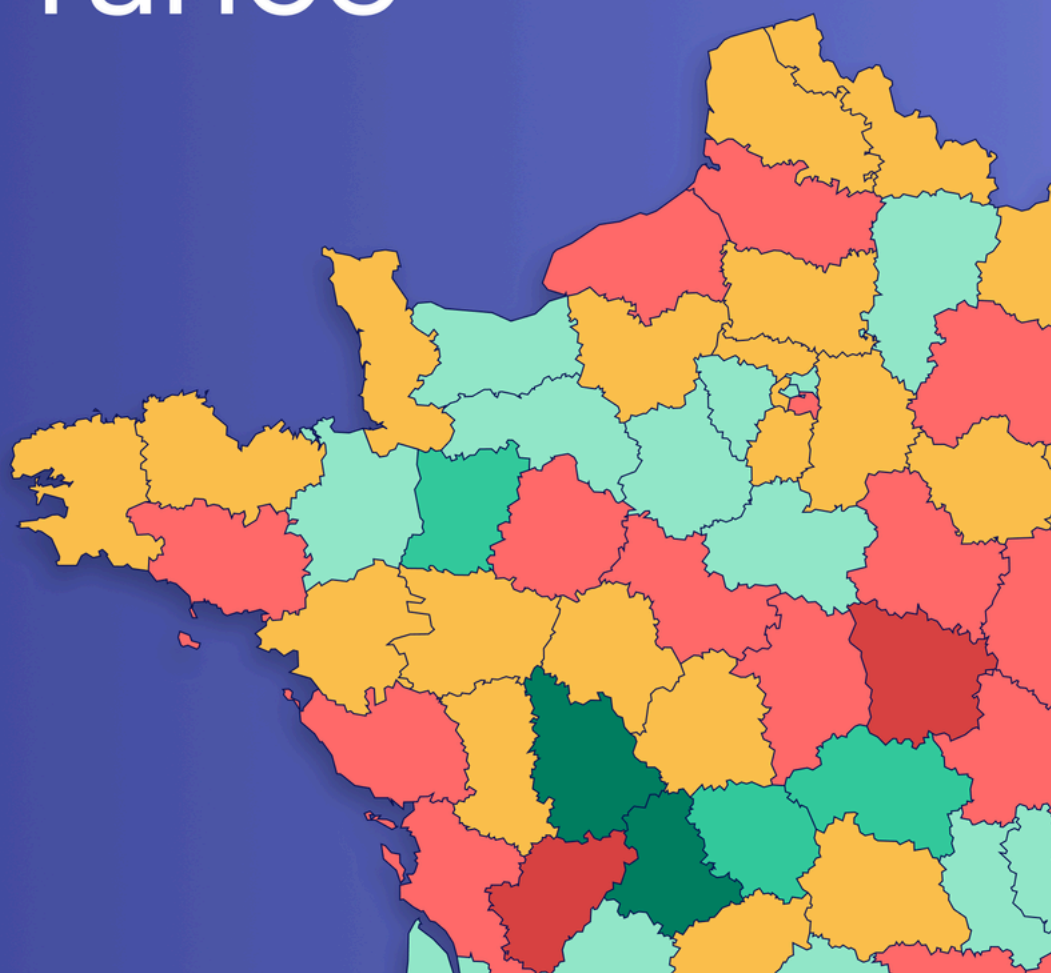




Le baromètre de la vacation 2026 en France



Edito

Le baromètre de la vacation revient en 2026 et l'objectif reste le même : agréger toutes les données qui passent par la plateforme pour illustrer avec précision et en temps réel les tensions locales sur les établissements, les soignants, et les patients.

Depuis 2016, nous construisons avec les établissements de santé **une plateforme digitale pour aider à recruter, organiser et fidéliser les équipes**. Les aider à garantir la qualité des soins en préservant leurs vocations, ce qui les a fait choisir la santé.

Les soignants sont la ressource la plus rare du système de santé, et il faut changer la façon dont on la "travaille" pour envisager un avenir plus serein.

Chaque jour, plus de **25 000 missions sont postées sur Hublo par plus de 6000 établissements de santé** (hôpitaux publics, hôpitaux privés, EHPAD, autres établissements médico-sociaux...) en quête d'un ou plusieurs replacements, nous donnant une visibilité unique sur leurs besoins.

Plus d'1,3 million de personnels de santé sont inscrits sur Hublo, dont 53% des infirmiers et 85% des aides-soignants de France.

De cette base de données non exhaustive mais représentative, nous pouvons tirer un éclairage inédit et une compréhension quantitative et qualitative des besoins des établissements de santé, la rapporter avec la part qui trouvent effectivement preneurs (sur Hublo ou ailleurs), pour en tirer :

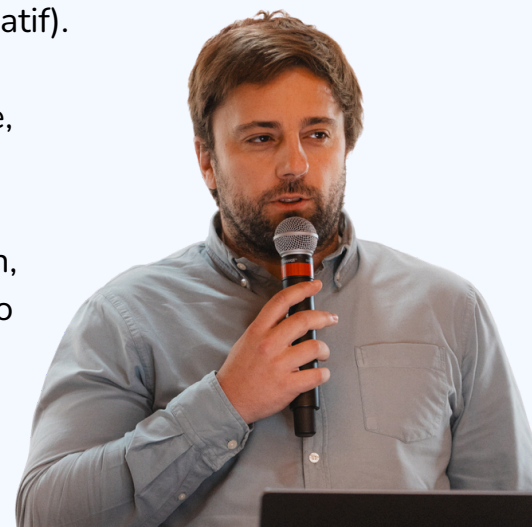
L'Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH), indicateur de la capacité d'un bassin d'emploi local à répondre aux besoins en main d'œuvre qualifiée du système de santé.

Je vous propose dans ce baromètre d'en savoir plus sur la tension par département, son évolution, les services les plus demandeurs ainsi que les motifs de remplacement.

Cette année, nous pouvons aussi affiner la lecture des tensions par région, par bassin d'emploi, par typologie d'établissement (Hôpitaux et cliniques, EHPAD, autres établissements médico-sociaux) et par secteur (public, privé lucratif et privé non lucratif).

Bonne lecture,

Antoine Loron,
PDG de Hublo



Sommaire

L'Indice Hublo de Tension Hospitalière

Page 5

Les services les + en demande

Page 11

Les motifs de remplacements

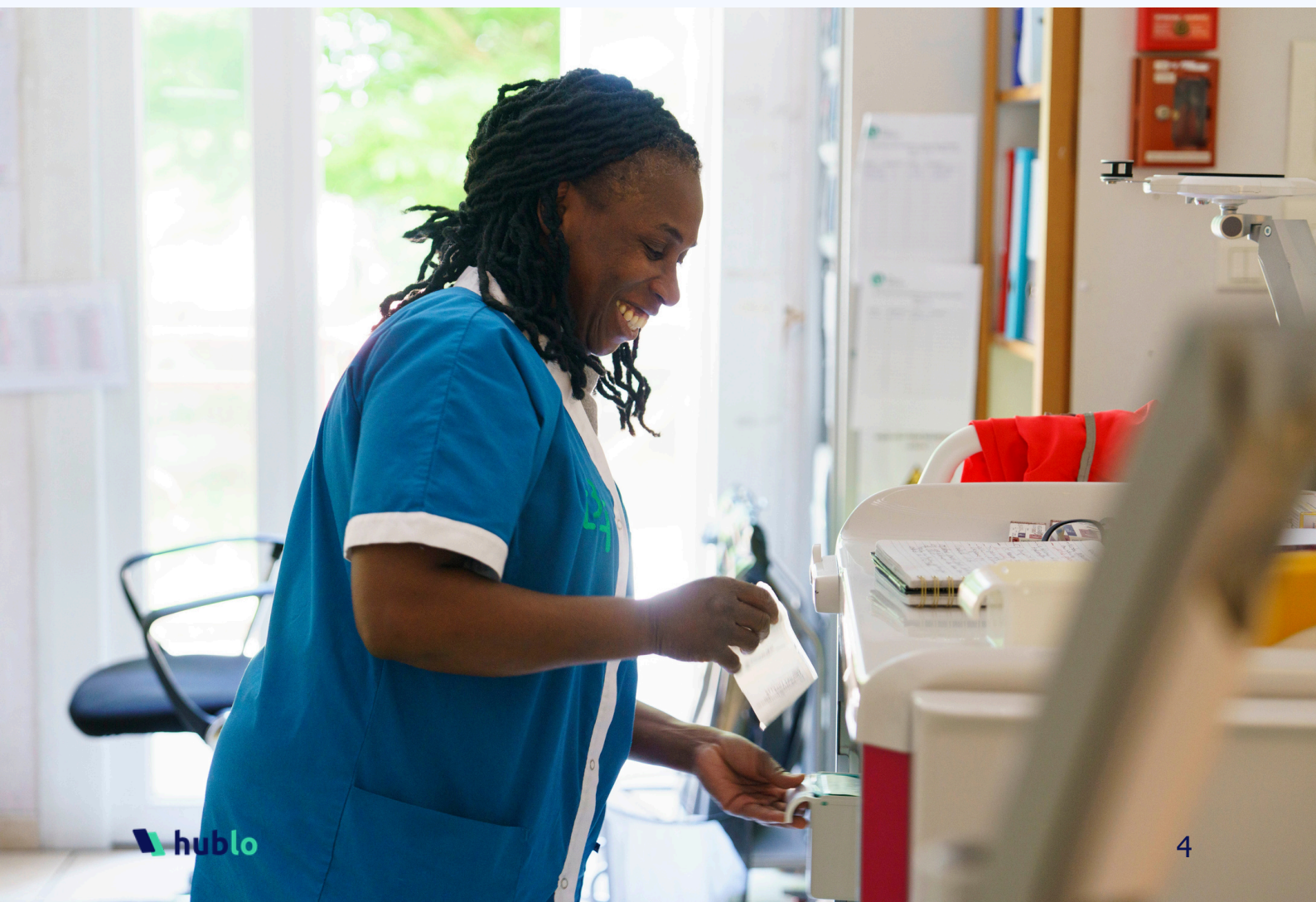
Page 12

La distance domicile - établissement

Page 13

Analyse des tensions infirmiers + aides-soignants

Page 14



Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH)

Cette année encore, le défi de pénurie de soignants demeure :

- En 10 ans, **180 000 infirmiers ont quitté la profession** en raison d'un environnement incompatible avec leur engagement chiffre le Syndicat national des professionnels infirmiers (SNPI).
- Et selon la Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques (Drees), près d'**1 infirmier sur 2 quitte l'hôpital au bout de 10 ans de carrière**.
- Face à ces défis structurels, de nombreux acteurs, publics comme privés, se mobilisent pour améliorer les conditions d'exercice et développer l'attractivité des métiers du soin. Notre plateforme s'inscrit dans cet écosystème comme un outil au service de cette transformation.

Comme en 2024, nous avons enregistré en 2025 une hausse des besoins de remplacements dans le secteur de la santé :

- **54,7 millions d'heures ont été réalisées en 2025** sur Hublo
- **+16% de besoins de remplacements** (8.99m missions postées vs. 7.74m) en 2025 vs. 2024 (à périmètre de clients fixe). La croissance des besoins entre 2024 et 2023 était de 20%, c'est donc un peu plus contenu.

Dans le détail :

Hôpitaux et cliniques	+8%
EHPAD	+33%
Autres établissements médico-sociaux	+23%
Tout	+16%

Public	+3%
Privé lucratif	+18%
Privé non lucratif	+26%
Tout	+16%

Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH)

Et par métier :

Infirmiers	+9%
Aides-soignants	+20%
Tout	+16%

Calcul de l'indice :

L'indice mesure le taux de couverture des besoins de remplacements.

Nous avons calculé le rapport du nombre de missions de remplacement effectuées (via Hublo ou par un autre moyen) sur le nombre de besoins exprimés dans l'application, reflétant ainsi la capacité globale de l'établissement à répondre à son besoin, quelle que soit la solution utilisée.

Le pourcentage obtenu nous donne un indice compris entre 1 et 5 que nous détaillons à la page suivante et à qui nous avons associé une couleur.

+1 300 000

de personnels de santé inscrits sur



dont



Global France

Global France

85%

Aide-soignants
inscrits

53%


Infirmiers
inscrits

Comprendre l'IHTH de votre département

IHTH	Exemple de département	Signification
5	Pyrénées-Orientales	Entre 80 et 100 % des besoins aides-soignants exprimés sur Hublo par les établissements de santé situés dans les Pyrénées-Orientales ont trouvé preneur. C'est la meilleure note possible.
4	Seine-Saint-Denis	Entre 70 et 79% des besoins exprimés sur Hublo par les établissements de santé de Seine-Saint-Denis ont trouvé preneur. C'est l'indice de la moyenne nationale pour les aides-soignants (75%).
3	Gard	Entre 60 et 69% des besoins exprimés sur Hublo par les établissements de santé du Gard ont trouvé preneur.
2	Isère	Entre 50 et 59% des besoins exprimés sur Hublo par les établissements de santé situés en Isère ont trouvé preneur.
1	Charente	Entre 0 et 49% des besoins exprimés sur Hublo par les établissements de santé situés en Charente ont trouvé preneur. C'est le score le plus faible.

Evolution de la tension par métier

Variation entre 2024 et 2025 du taux de besoins couverts, exprimé en points de pourcentage.

 Nous affichons l'indice des départements dans lesquels au moins 5 établissements sont clients et/ou au moins 500 missions ont été postées.

Les principaux enseignements de l'IHTH

Avec plus de 5 millions de missions aide-soignants et infirmiers analysées en 2025, Hublo dispose d'une visibilité inédite sur les tensions de recrutement infirmiers et aides-soignants à l'échelle nationale.

Infirmiers

Taux de réalisation national observé sur Hublo en 2025 : 62,8% (-0,8pp)

Taux de réalisation en 2024 : 63,6%

- **Tension renforcée : 14 départements** (IHTH a baissé)
- **Tension baissée : 11 départements** (IHTH a augmenté)
- **Tension stable : 75 départements** (IHTH est resté stable)

- 5 régions avec tension renforcée dans au moins un département
- 2 régions où la tension a globalement baissé (Nouvelle-Aquitaine, PACA)
- 6 régions entièrement stables

La grande majorité du territoire (75 départements sur 100) affiche une tension stable d'une année sur l'autre — un signe de relative résilience des remplacements infirmiers.

Aides-soignants

aux de réalisation national observé sur Hublo en 2025 : 70,2% (-1,8pp)

Taux de réalisation en 2024 : 72%

- **Tension renforcée : 23 départements**
- **Tension baissée : 10 départements**
- **Tension stable : 67 départements**

- 8 régions avec tension renforcée dans au moins un département
- 2 régions où la tension a globalement baissé (Bretagne, Nouvelle-Aquitaine)
- 3 régions entièrement stables (Centre-Val de Loire, Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes)

Le remplacement des aides-soignants présente en 2025 des signaux de tension plus marqués que celui des infirmiers : 23 départements enregistrent une dégradation de leur taux de réalisation, contre seulement 10 en amélioration. Cette asymétrie traduit une pression qui augmente plus vite que celle sur les infirmiers, mais si la tension reste plus faible.

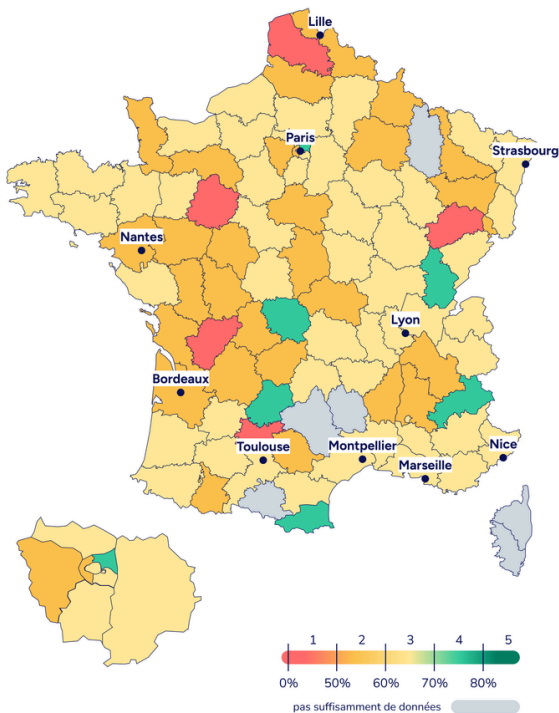
Tension sur le métier d'infirmier

National

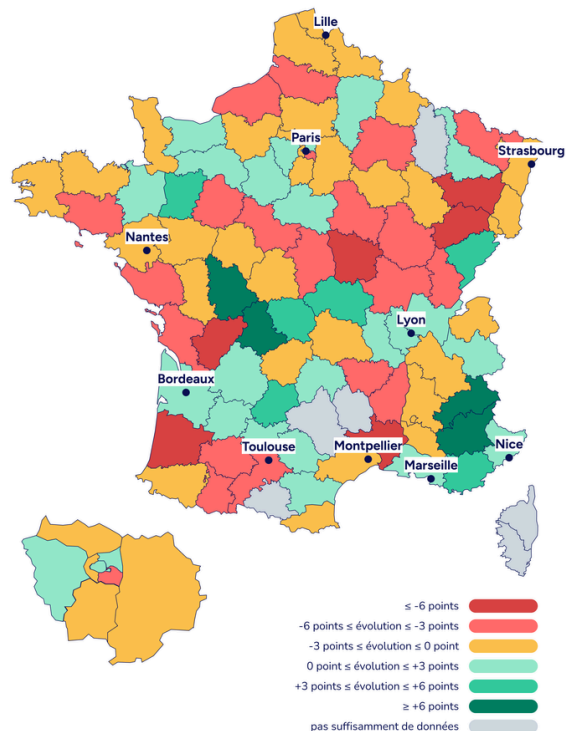
Besoins exprimés et pourvus 2025 : 62,8%

Besoins exprimés et pourvus 2024 : 63,6%

Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH)
sur le métier infirmier



Évolution de la tension sur le métier d'infirmier
entre 2024 et 2025



- **14 départements enregistrent une dégradation effective** du taux de réalisation des missions infirmiers, **dont des marchés à fort volume** comme l'Isère et le Morbihan. Cela reflète une réduction structurelle du vivier d'infirmiers disponibles pour le remplacement.
- Les situations les plus critiques se concentrent dans des départements ruraux ou de taille intermédiaire où **la Haute-Saône et la Charente atteignent des taux de réalisation inférieurs à 50%**, signe d'une tension structurelle qui interroge la capacité à garantir la continuité des soins dans la durée.
- Dans le Doubs, où la demande par établissement progresse, la tension signalée est réelle.
- Dans les territoires les plus tendus, la question n'est plus seulement celle de l'attractivité des postes permanents, mais aussi **d'un vivier de soignants** suffisant pour garantir la continuité des soins au quotidien.

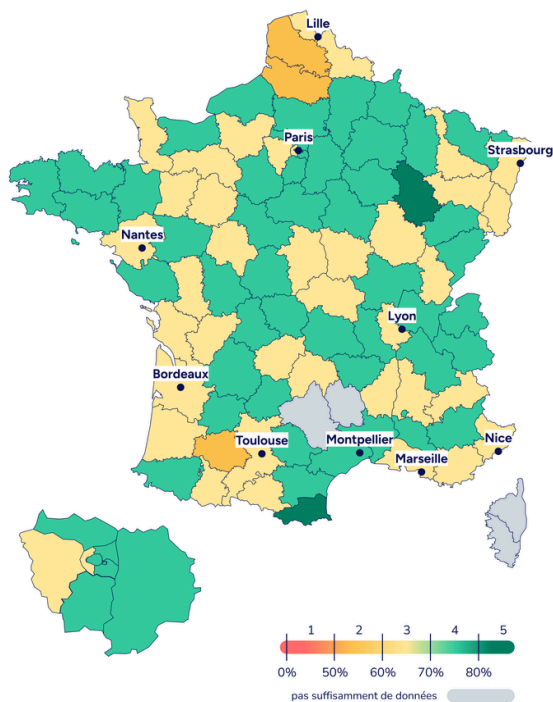
Tension sur le métier d'aide-soignant

National

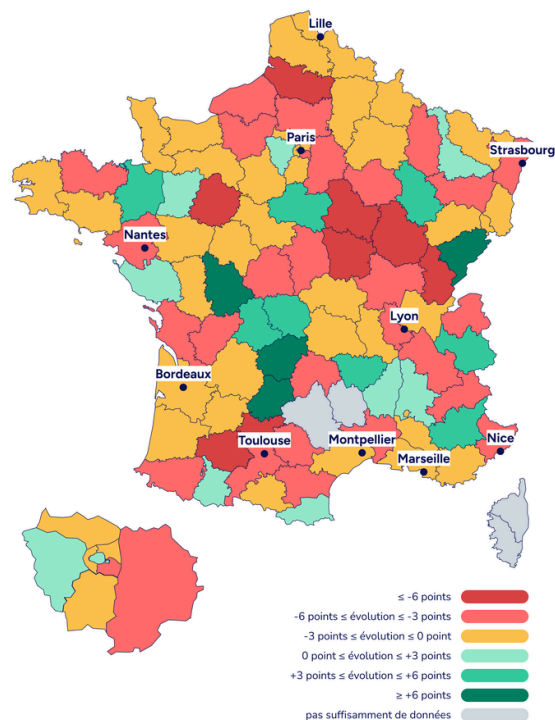
Besoins exprimés et pourvus 2025 : 70,2%

Besoins exprimés et pourvus 2024 : 72%

Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH)
sur le métier d'aide-soignant



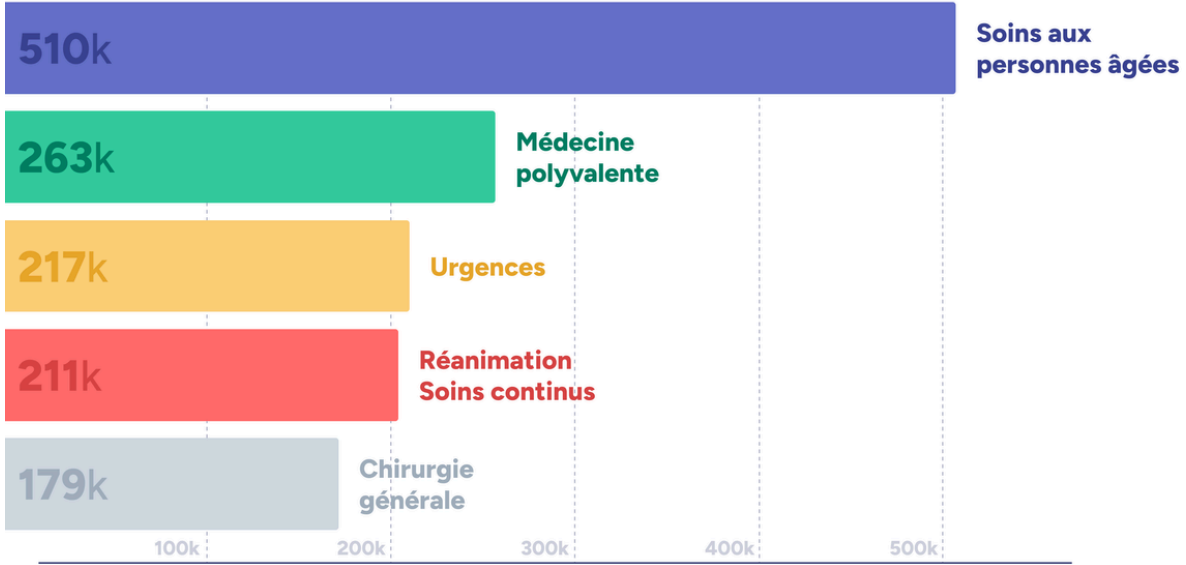
Évolution de la tension sur le métier d'aide-soignant
entre 2024 et 2025



- **Cette tension plus marquée touche les territoires les plus volumiques.** Les Bouches-du-Rhône, la Gironde et la Loire-Atlantique enregistrent tous une baisse d'IHTH en 2025.
- Le Jura constitue le signal de rupture le plus net de l'année : une chute de deux niveaux d'IHTH (de 5 à 3), avec un taux de réalisation qui passe de 82% à 69% sur 33 établissements et plus de 6 000 missions. Ce département, jusqu'alors parmi les plus favorables pour le remplacement aides-soignants en France, bascule en tension intermédiaire en un an.
- Les améliorations observées dans certains départements — notamment la Haute-Marne, l'Ille-et-Vilaine ou la Vienne — témoignent d'une montée en charge de l'usage du remplacement organisé par les établissements. Ces territoires, en progression d'IHTH, illustrent **l'effet levier que peut produire une meilleure structuration du recours au remplacement sur la couverture effective des besoins.**

Les services les + en demande

TOP 5 des services les plus en demande de remplacements sur le métier infirmier par nombre de missions postées



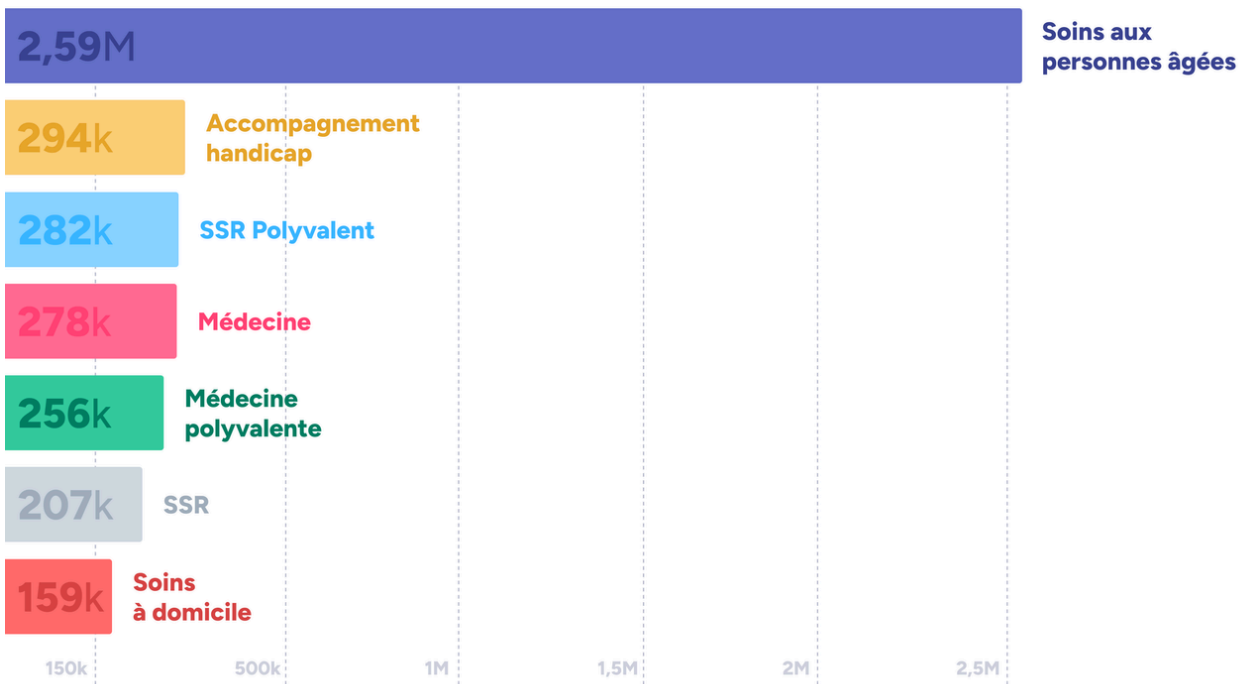
Pour les deux métiers, l'écrasante majorité des services les plus en demande sont les soins aux personnes âgées.

Côté infirmiers, c'est la Médecine polyvalente qui suit et les Urgences qui complètent le podium.

Côté aides-soignants, le médico-social avec l'Accompagnement handicap suit loin derrière, le SSE polyvalent complète le podium.

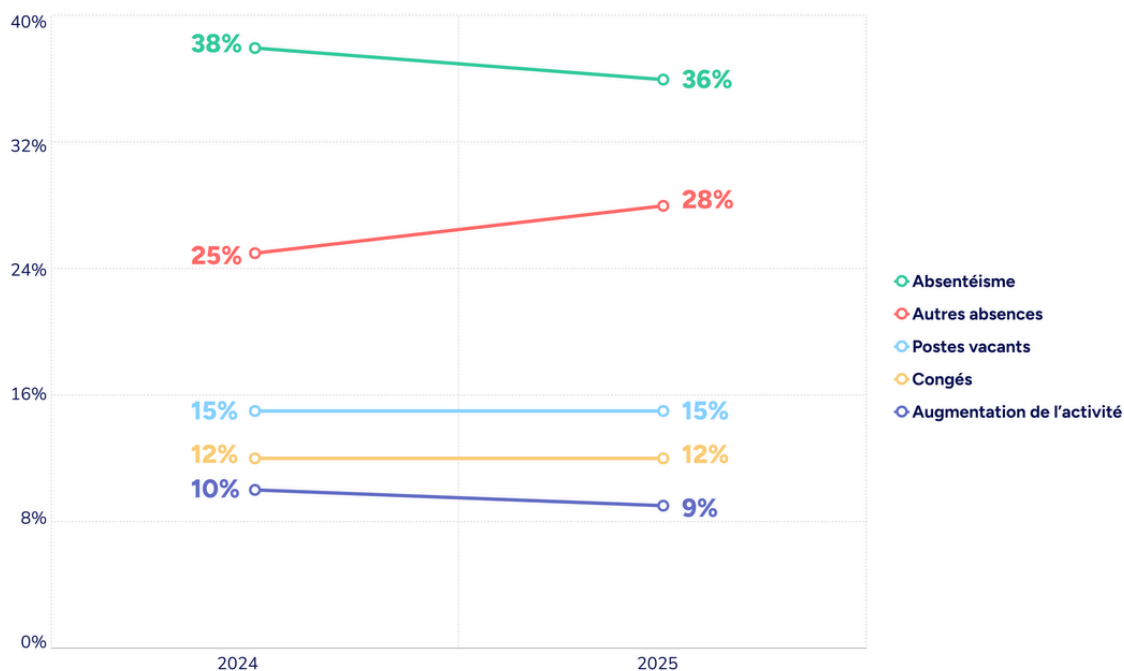


TOP 5 des services les plus en demande de remplacements sur le métier d'aide-soignant par nombre de missions postées



Les motifs de remplacements

Les 5 premiers motifs de remplacements



- La part des **postes vacants** reste stable à 15%, en troisième position.
- La part des autres absences, moins anticipables a augmenté de 3 points.
- 63% des remplacements sont anticipables : **congés, postes vacants...**, le reste l'est difficilement.

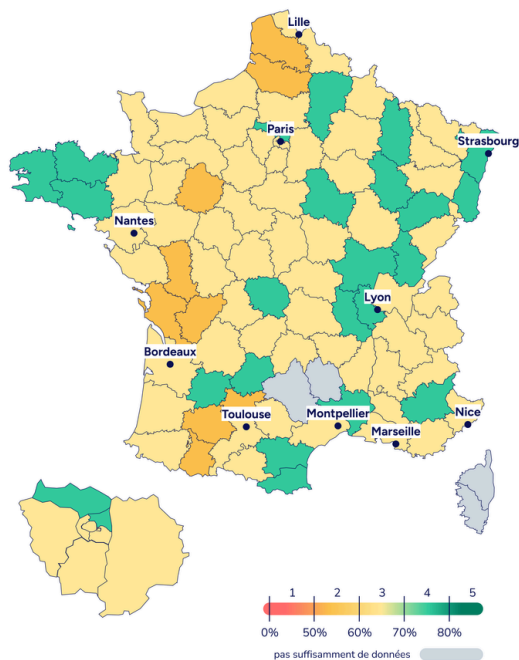
La distance domicile - établissement



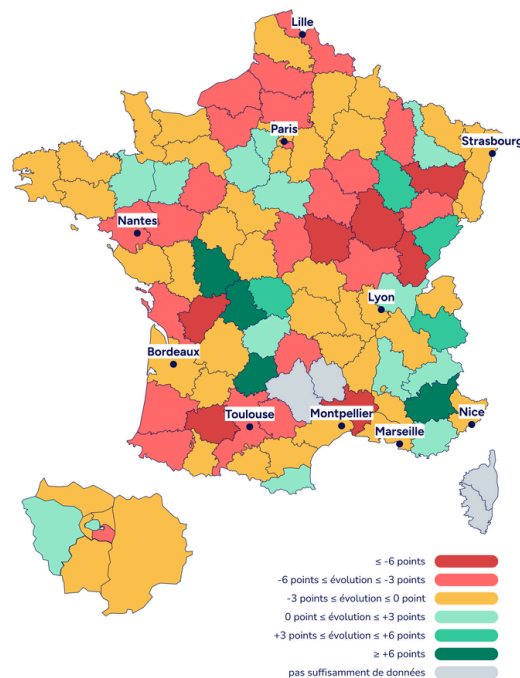
- La distance à parcourir pour se rendre dans l'établissement de santé est **un critère essentiel au moment de choisir un CDI ou une mission de remplacement.**
- Infirmiers et aides-soignants parcourent en moyenne 20,5 kilomètres pour rejoindre un établissement de santé depuis leur domicile. C'est 2,4 km de moins qu'en 2024.
- 58% des missions ont lieu à moins de 10 kilomètres du domicile, tandis que seulement 3,6% se font à plus de 50 kilomètres. En plus du temps de trajet, le coût en carburant du trajet entre en ligne de compte. Tous les indicateurs tendent vers un rapprochement entre soignants et établissements, de 2024 à 2025.

Analyse des cartes aides-soignants + IDE

Indice Hublo de Tension Hospitalière (IHTH)
sur les métiers infirmier et aide-soignant



Évolution de la tension les métiers
infirmier et aide-soignant entre 2024 et 2025



La pénurie de personnels soignants (infirmiers et aides-soignants) s'aggrave dans toutes les régions métropolitaines

Si la pénurie de soignants est une problématique nationale, les données de l'Indice Hublo de Tension Hospitalière montrent que la situation continue de se tendre en France métropolitaine. **En 2025, 66,5% des missions proposées aux infirmiers et aides-soignants ont trouvé preneur, contre 68% en 2024, soit une baisse de 1,5 points de pourcentage.**

Cette dégradation est généralisée : toutes les régions métropolitaines enregistrent un recul du taux de missions pourvues. Au total, 69 départements voient leur situation se dégrader, contre seulement 28 où elle s'améliore (hors départements avec données insuffisantes). La pénurie de personnels soignants apparaît ainsi de plus en plus prégnante sur l'ensemble du territoire.

Près de 30 points d'écart entre le meilleur et le pire département : des écarts territoriaux significatifs qui appellent des réponses différenciées

Les données de l'IHTH mettent en évidence des écarts très importants entre territoires, allant de 77% de missions pourvues dans les départements les mieux positionnés à 50% dans les plus tendus. Ces écarts soulignent la nécessité d'approches territoriales adaptées. Parmi les départements les mieux positionnés figurent la Haute-Marne (77% de missions pourvues), les Pyrénées-Orientales (76%), la Creuse (76%), et le Lot (75%). À l'inverse, les établissements situés dans le Pas-de-Calais (50%), la Charente (53%), le Gers (55%), la Somme (56%) ou encore le Tarn-et-Garonne (57%) rencontrent des difficultés beaucoup plus importantes pour remplacer leurs soignants.

Analyse des cartes aides-soignants + IDE

Ces écarts confirment que la tension sur la main-d'œuvre hospitalière doit être appréhendée à l'échelle locale.

La pénurie du métier aide-soignant est moins critique que celle du métier infirmier... mais la situation se dégrade plus vite

Les difficultés de remplacement ne concernent pas tous les métiers de la même manière. En 2025, 69,4 % des missions destinées aux aides-soignants trouvent preneur, contre 60,6 % pour les infirmiers diplômés d'État (IDE). Toutefois, la situation se dégrade plus rapidement pour les aides-soignants : leur taux de missions pourvues recule de 1,9 point en un an, contre 0,4 point pour les infirmiers.

Si les établissements parviennent encore plus facilement à remplacer les aides-soignants que les infirmiers, la dynamique observée ces dernières années suggère que les tensions pourraient progressivement s'accroître également sur ce métier.

Enfin, la tendance est au rapprochement de la distance domicile - établissements, alors que les motifs de remplacement restent constants et les services pour les personnes âgées les plus demandeurs, loin devant. Ces tendances sont multi-factorielles et à suivre sur plusieurs années mais le manque d'attractivité et la pénurie de soignants en font partie.

Nous avons cette année affiné la granularité pour suivre les tensions en temps réel par région ou bassin d'emploi, par typologie d'établissement (Hôpitaux et cliniques, EHPAD, autres établissements médico-sociaux) et par secteur (public, privé lucratif et privé non lucratif).

N'hésitez pas à nous écrire à l'adresse hello@hublo.com si vous souhaitez avoir une version plus détaillée.

Le mot de la fin



Antoine Loron, co-fondateur et PDG

“Au-delà des tensions budgétaires fortes et généralisées, les tensions humaines auront un effet de levier, positif ou négatif, sur l’avenir de notre système de santé.

Observer la tension sur les remplacements en temps réel et localement, et la mettre à disposition des pouvoirs publics est de notre responsabilité. Participer aux actions pour préserver les vocations et assurer la qualité des soins aussi.”



Maxime Renault, Directeur Général Adjoint

“Un IHTH faible, et donc une tension élevée sur les métiers du soin, a 2 origines :

- Les besoins en remplacements (absentéisme, postes vacants) sont trop élevés
- et/ou le vivier des soignants est trop faible.

Ces challenges RH seront relevés via des actions locales et des responsabilités partagées pour attirer, former, organiser et créer les conditions pour retenir les soignants.”

A propos de Hublo

Depuis 2016, nous avons une mission chez Hublo : accompagner les établissements de santé à mieux recruter, s'organiser et fidéliser les soignants grâce à un outil facile à utiliser et un accompagnement humain de proximité.

Les carrières des soignants et professionnels doivent être repensées, accompagnées et valorisées pour relâcher la tension d'aujourd'hui, et de demain. Et préserver notre système de Santé.

Aujourd'hui, Hublo regroupe le plus large vivier de soignants en France avec 1,3 million d'inscrits et accompagne 6 000 établissements sanitaires et médico-sociaux.

Depuis 2024, nous publions annuellement ce baromètre dans une démarche de transparence et d'utilité publique. En tant qu'entreprise à mission certifiée B-Corp, nous considérons qu'éclairer les tensions RH du système de santé avec nos données fait partie de notre responsabilité collective.

Ce baromètre est mis à disposition gratuitement de l'ensemble des acteurs du système de santé.

En savoir +



